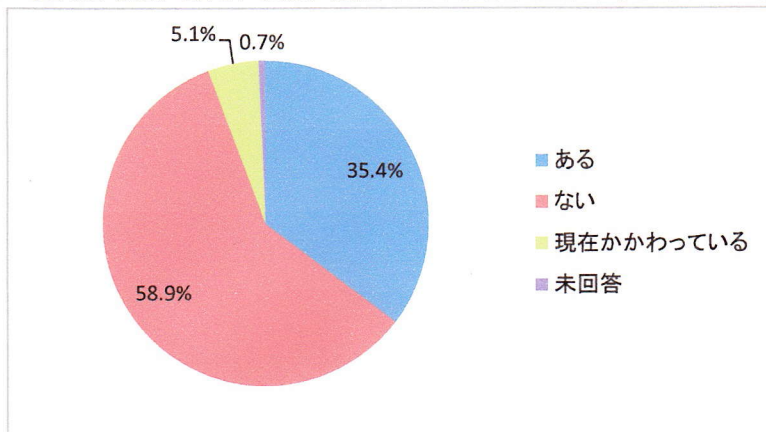


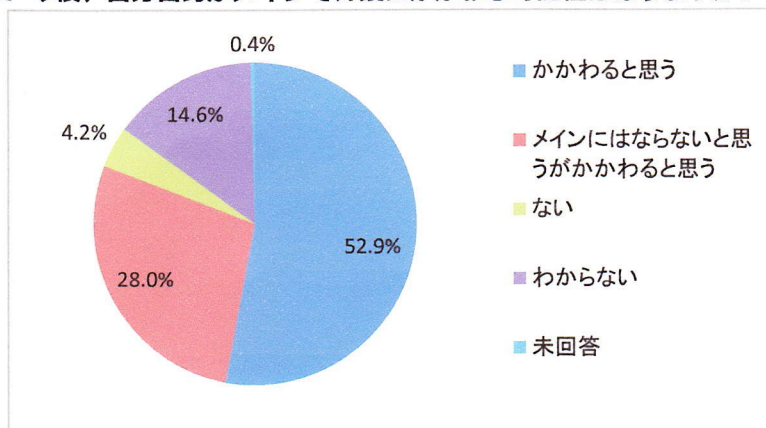
「仕事と介護の両立」に関するアンケート ～少子高齢化を生き抜くハタラク支援事業～

NPO法人ワークライフ・コラボ

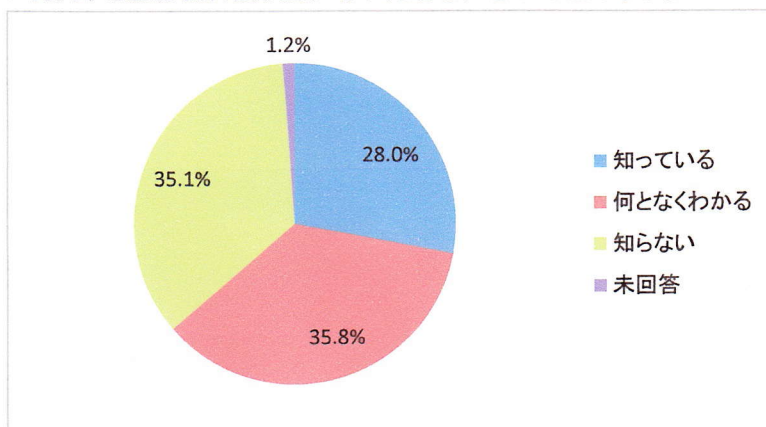
Q 1. これまでに、身内や家族、近隣の方の介護経験がありますか。（仕事として、を除きます）



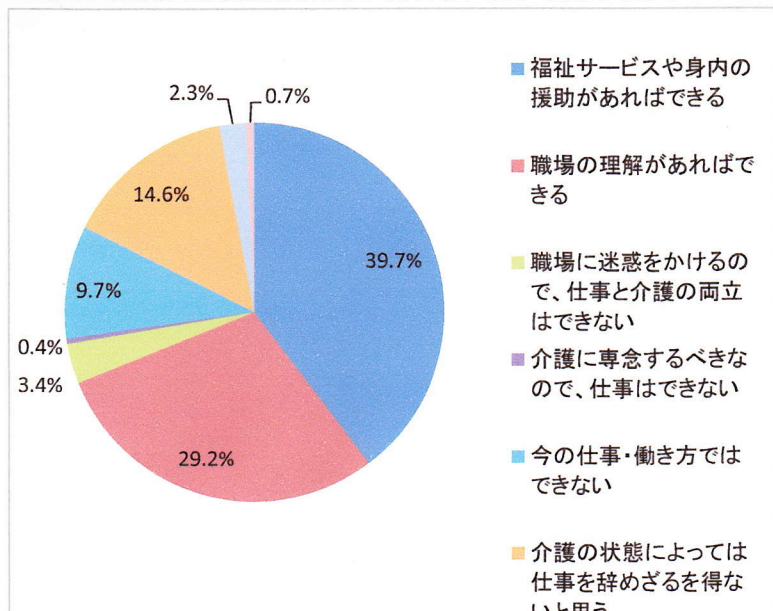
Q 2. 今後、自分自身がメインで介護にかかわる可能性はありますか。



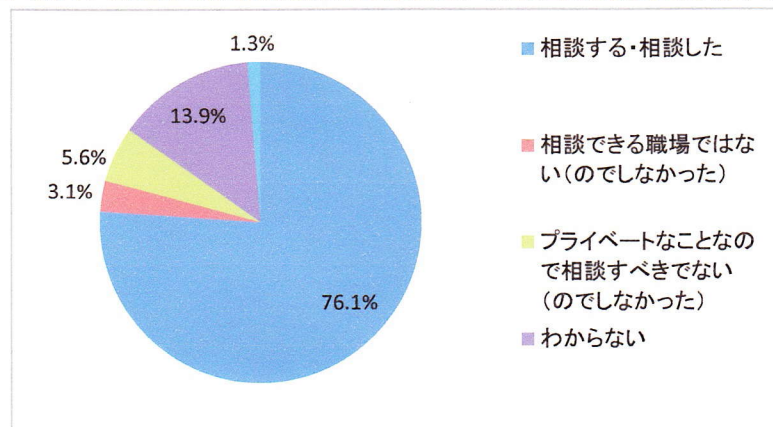
Q 3. 身内や家族が要介護状態になったとき、どこでどんな手続き・段取りをするか知っていますか？



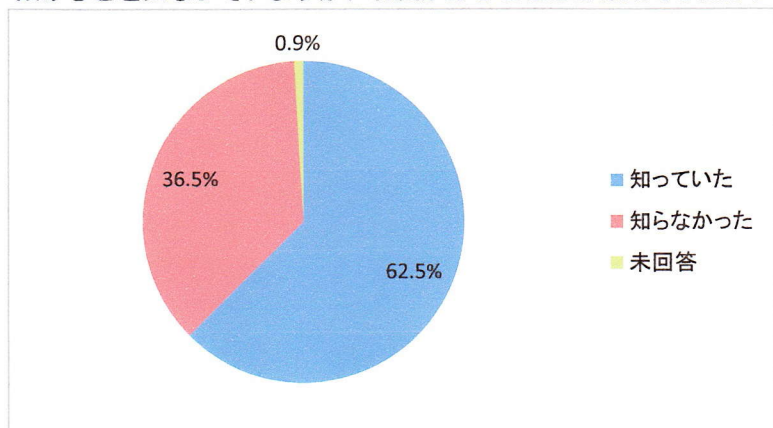
Q 4. 身内や家族が要介護状態になったとき、仕事を続けながらの介護はできると思いますか？（複数回答可）



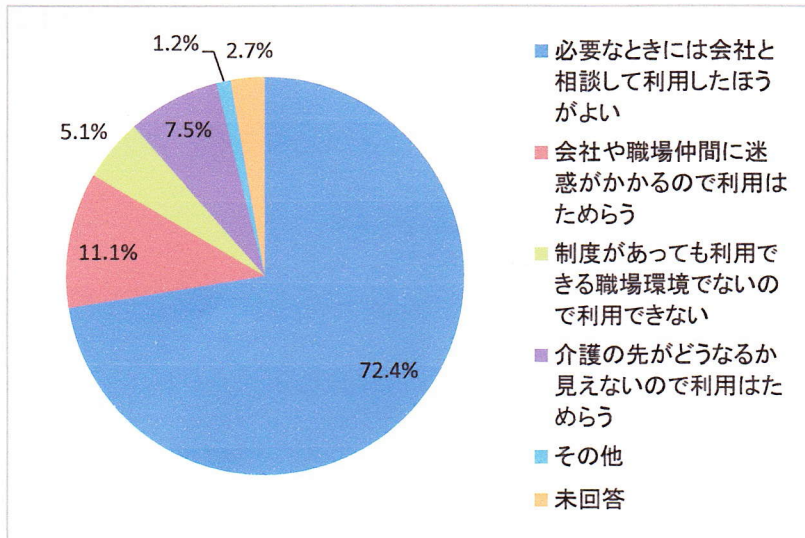
Q 5. 身内や家族が要介護状態になったとき、職場に相談はしますか。また経験者は相談しましたか。



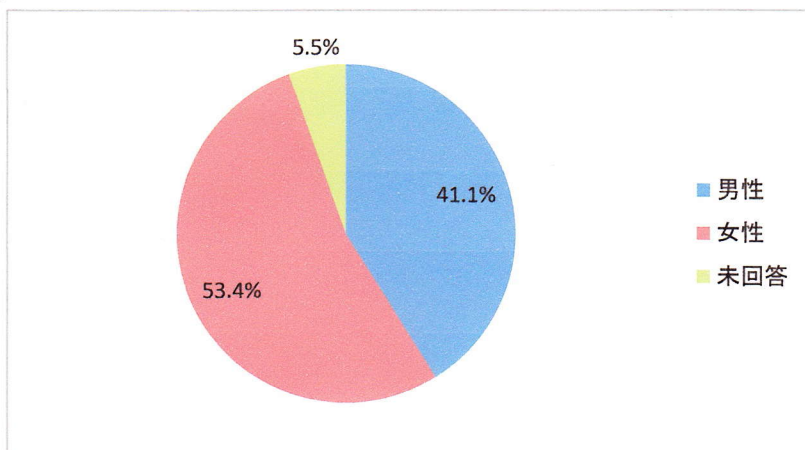
Q 6. 「育児介護休業法」という法律があり、企業では育児と同じく介護のための休業制度や短時間勤務などを設けることになっていますが、制度があることはご存知でしたか。



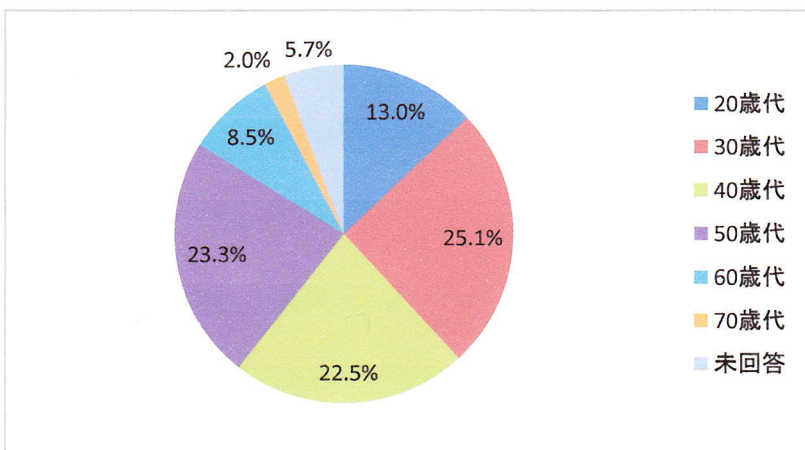
Q7. またその制度を利用することをどう思いますか。(いずれか1つ)



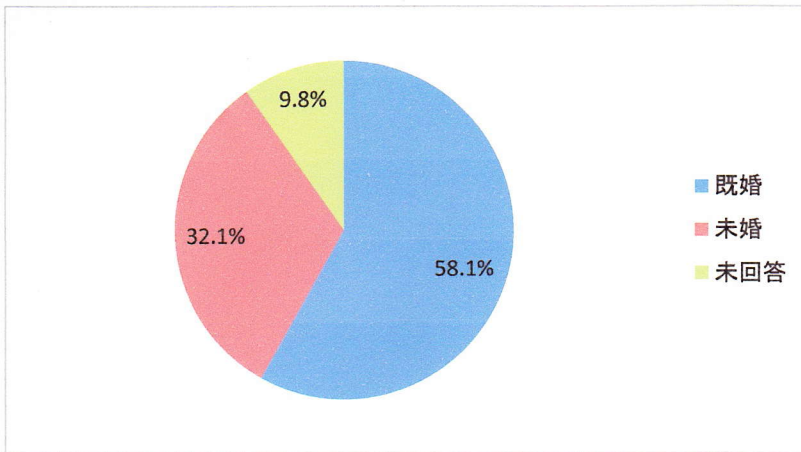
性別



年齢



結婚



雇用形態

