

愛媛県なでしこ
戦力強化支援事業
モデル企業
新規募集
支援無料

女性活躍推進

2つのメリット

今後の経営戦略は女性の力にかかっていると
言っても過言ではありません。
女性が会社を辞めることなく
戦力として育っていますか？
女性の力を最大限に活かしていますか？
今こそ、「女性活躍推進」が大切です。
愛媛県なでしこ戦力強化支援事業では、
女性の活躍の推進、人材育成を支援します。
愛媛県なでしこ戦力強化支援事業とは
ワークライフ・コラボが愛媛県より受託して実施している事業で、人材育成・生産性向上・業務効率化・販路拡大・新分野進出等の事業者の取組みを支援することにより、在職者(女性)の処遇改善を図るものです。



人材採用育成
コストの削減！

商品・サービス開発で
アイデアを活かす！

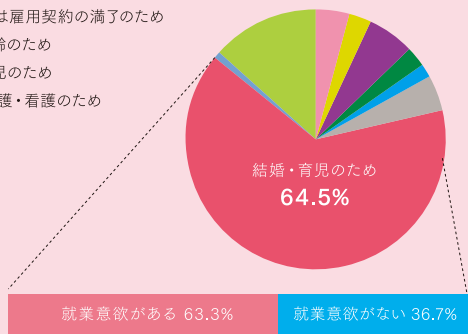
人材が辞めることは、採用・教育コストの面からみても大きな損失。そうは言ってもどれくらいの損失があるか知っていますか？職種にもよりますが、3年で退職をされると、中小企業であれば1,000万円位の損失になると言われています。合わせて、新規採用のための労力・時間も必要です。愛媛県でも女性の雇用継続にアイデアを取り入れ、売り上げが伸びた会社があります。

大ヒットとなったノンアルコール飲料「キリンフリー」やパナソニックの家電、ユニクロ衣料など、女性社員による開発がヒットを生んでいます。生活者目線を取り入れること、コミュニティへのかかわりや情報収集が得意なのは女性です。

働く意思とスキルを持った 意欲的な女性が埋もれています！

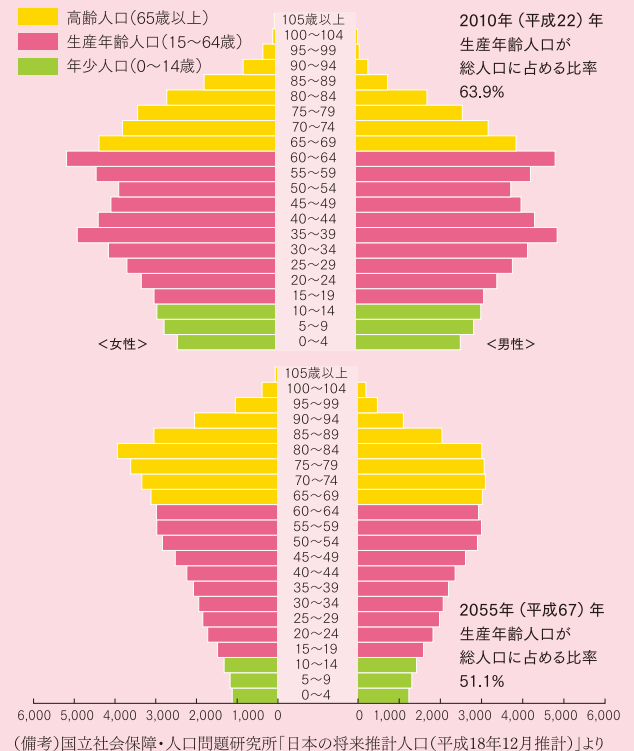
- 人員整理・会社倒産・事業不振等のため
- 一時的に就いた仕事だから
- 収入が少なかった・労働条件が悪かった・自分に向かない仕事だった
- 家族の転職・転動または事業所の移転のため
- 定年または雇用契約の満了のため
- 病気・高齢のため
- 結婚・育児のため
- 家族の介護・看護のため
- その他

結婚・育児のため退職した25～34歳の女性無業者



資料：総務省「就業構造基本調査」(2002年)
(注)1.平成12年10月～13年9月に退職した者。
2.ここでの「就業意欲がある」とは、無業者のうち「就業希望者」を指す。

労働力不足は少子高齢化に伴い深刻化しており、中小企業問わず、女性をいかに戦力として活用するかが、今後の企業の成長のカギといわれています。



日本の総人口は2055年には9,000万人を下回り、「働く年齢」の中核の人々である生産年齢人口(15～64歳)の比率は約5割にまで低下します。労働力人口の減少が懸念され、働く人の割合が減り、採用は厳しくなります。

ワークライフバランス“仕事も生活も楽しもう!”をテーマに 人と企業と地域がwin-win-win!を目指して活動しています!

企画/NPO 法人ワークライフ・コラボ 平成26年度なでしこ戦力強化支援事業(愛媛県受託事業) <http://www.worcolla.com/>

事業主の皆様へ
モデル企業
募集要項

対象：女性従業員の活用を検討している県内企業
選定：申し込み応募企業の中から10社(企業のご担当者へ実施機関からご連絡いたします)
費用：支援の専門家への謝金及び研修受講費の企業負担はありません。無料です。

支援事例

- ◎ 事業所における人材活用の課題把握
- ◎ 女性プロジェクトチーム運営支援
- ◎ 定着率向上を目指したセミナーの開催
- ◎ 専門家による研修・アドバイス
- ◎ 具体的な従業員スキルアップ支援
- ◎ 女性目線による店舗ディスプレイ
- ◎ 社会保険労務士派遣による制度改正
- ◎ セミナー開催後の定期的な検証
- ◎ 採用、定着、正社員化に向けた一連のキャリアサポート



経済産業省
ダイバーシティ
経営100選より

重松建設株式会社(愛媛県)
リケジョの営業や現場監督が顧客との強い信頼関係を構築。女性ニーズに応える商品開発で成約件数が伸び、顧客満足度も向上。



キリンホールディングス株式会社
女性が商品企画に関与したことで、妊娠・授乳中の女性のニーズに応えたノンアルコールビールや、女性向け清涼飲料など、ヒット商品が生まれ、縮小するビール市場に代わる新市場の開拓に成功。



※ 特別感や品質にこだわる女性向け清涼飲料「世界のkitchenから」



モデル企業応募申込書

申し込み内容をご確認のうえ、右記FAX番号まで送信してください。

FAX 089-908-4656

企業名	フリガナ		
	フリガナ		
担当者	フリガナ	連絡先	TEL
			MAIL

【お申込み・お問合せ】

愛媛県なでしこ戦力強化支援事業 運営事務局 NPO法人 ワークライフ・コラボ
愛媛県松山市緑町1-2-1 TEL.089-904-1572[担当:越智・西山]

