

企業・団体様向け講演・研修一覧

分野	テーマ	対象と概要
女性活躍推進	共働き時代の女性活躍推進 (なぜ女性活躍推進が必要なのか) 90分～	<ul style="list-style-type: none"> ●管理職向け・全社員向け <ul style="list-style-type: none"> ・国が掲げる女性活躍推進とは？ ・労働者と企業の現状 ・県内企業の女性活躍推進の事例紹介 ・情報を共有してのグループディスカッション
仕事力向上 職場活性化	働き方改革 (講演型) 60分～	<ul style="list-style-type: none"> ●一般向け <p>「世の中の変化に対応する力を ～働き方改革はなぜ必要なのか～」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革はなぜ必要なのか(関連法含む) ・労働者と企業の現状(危機感共有) ・働き方改革に取り組む企業の事例紹介 ●経営者・管理職向け <p>「ワークライフバランス(働き方改革)で採用力と社員のモチベーションを高める」</p> <p>～採用した人材を失わず、育むために、働き方改革を～</p>
	働き方改革(業務効率化) 会議効率化 (研修型) 120分～	<ul style="list-style-type: none"> ●管理職・全社員 <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革がなぜ必要か、という世の中の流れ紹介 ・会議や業務の在り方に気づく個人ワーク ・業務を検証し、仕事の進め方の見直しを図る
ワークライフ・バランス ダイバーシティ& インクルージョン	ワークライフ・バランスの向上 (講演型) 60分～ 固定観念に気づく重要性	<ul style="list-style-type: none"> ●管理職・中堅社員・全社員 <ul style="list-style-type: none"> ・みなさんが考えるワークライフバランスとは ・日本での働く&生活の現状 ・ワークライフバランスや女性活躍推進が進まない大きな要因 ・より良いワークライフ・バランスを実現するには
	ダイバーシティとは？ (講演型) (研修型)	<ul style="list-style-type: none"> ●管理職・中堅社員向け <ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ経営とは ・多様な人材、とは？LGBTを知っていますか？ ・「認め合う」風土づくりのために
マネジメント	女性社員・若手社員のマネジメント 90分～ イクボス宣言・研修 90分～	<ul style="list-style-type: none"> ●管理職・中堅社員 <p>女性社員が増える中、ライフイベントへの配慮等マネジメントにも工夫が必要な時代になっている。多様な人材に対応するマネジメント力をつける。</p> <p>人材多様化時代の、求められる上司像は、「イクボス」(部下のワークライフを理解し、組織の業績や成果も出しつつ、自らもワークライフバランスを実践する上司)</p>

	アンガーマネジメント 60分～	●管理職・全社員 怒りをコントロールするための講座。パワハラ予防。 自分の怒りやイライラに向き合い、良好なコミュニケーションを図り職場の活性化、お客様対応に活かす。
	セクシャルハラスメント パワーハラスメント 60分～	●管理職・全職員 男女の役割分担意識を強く持つと、言動にあらわれ、ひいては会社風土を損ない、他社への信頼関係にも影響することを知る。
人財定着 若手・女性育成 キャリア形成	よのなか理解 OS 入れ替え研修	●全社員、若手、中途採用向け 社員の主体性や帰属意識を上げる一つの手法として、社会に貢献できているという実感を提供することがあげられます。 まずは働く上でのここ 30 年の世の中の変化を知り、地域の問題を発見します。その地域の問題を解決するためには何が必要かを考えます。
	採用力アップ (研修型) 120分～	●管理職・中堅社員 ・OS 入れ替え研修 (世の中の流れの変化を知る) ・採用したい人物像の明確化 ・採用現場の OK と NG について
	若手・女性の戦力化 (モチベーションアップ) (講演型) 60分～ (研修型) 120分～	●若手・女性向け ・はたらくも、暮らしも、あきらめない。キャリアデザインセミナー～時代の変わり目だからこそ、のキャリアの築き方～ ・問題発見&解決～モヤモヤが成長のきっかけ～
	女性のキャリア支援 90分～	●女性向け 仕事を継続する上での問題や悩みを考え、今後の仕事と生活の目標を見つけ、行動にうつす。 プロジェクトチーム立ち上げまで支援。
	WIP (ワークライフ・インテグレーションプログラム) 定着なくして、採用拡大あらず	●育児休業取得者、育休復帰者向け、両立をしている部下を持つ管理職向け ・仕事と子育ての両立について 大切なのは「休みをスムーズに取らせる」ことではなく「仕事のやりがいを感じてもらい、いかに両立の不安を取り除くか」が定着につながるための大きなポイントということがわかっています。 A 子育ての不安を解消！保育園事情 (保活) B 父親の役割 C 仕事の棚卸し D. ライフデザイン 先輩パパママの経験談

地域貢献	SDGs（持続可能な開発目標） CSR（地域貢献活動）	<ul style="list-style-type: none"> ● 経営者管理者向け SDGs×人財育成 誰一人取り残さない社会づくり ● 一般向け ・私たちが考える、SDGs ～私たちの暮らしや働き方を見つめ直す & シーダーを目指して～
------	--------------------------------	---

* 上記は参考例です。

ご希望のテーマや時間、受講対象に応じて、オーダーメイドでご提案いたします。

* 講演形式は、「女性活躍推進」「働き方改革」を多くいただいております。

* 「まつやま働き方改革推進会議（松山市・サイボウズ・松山商工会議所・ボーダー・弊社）の取り組みと企業事例の紹介も可能です。

（実績）愛媛県経営者協会、金融系企業、製造業労働組合、大手運輸業、久万高原町役場、商工会議所補助員研修、本州四国連絡高速道路（株）、香川県、愛媛県警、愛媛県旅館ホテル生活衛生同業組合、愛媛県隣保館連絡協議会、四国アライアンス、ITメーカー販売店会、愛媛大学、松山大学、四国中央市内高等学校、等他多数 敬称略