

えひめまつやま みらいづくりプロジェクト 中堅社員編 ～ジェンダーと人的資本～

参加費
無料



参加者募集

内容

- ・ 労働環境における政策の変化
- ・ 女性活躍推進や働き方改革の必要性
- ・ 職場でのリーダーシップの発揮トレーニング（プランとアクション）
- ・ ユースとの交流など

対象者

企業に勤務する20代後半～40代の
中堅社員

※中堅社員とは
「組織において新人と管理職の間にあたる立
ち位置」「後輩社員の指導と育成に関わる方」
「役職に就いたばかりの方」などをさします

定員

15名程度（先着順）

参加することで 得られること

個人のメリット

- ・ ジェンダー課題を通じて自己理解が深まり、キ
ャリア目標を見出します
- ・ 地域のサポーターや仲間と出会い、ネットワー
クを広げます

企業のメリット

- ・ 中堅社員のモチベーションを高め、問題解決に
向かうための考え方を習得します
- ・ キャリア目標が明確になり、組織内での貢献度
が高まります
- ・ メディア等にて、取り組みを発信し、企業価値
向上に繋がります

申込先 



後援：愛媛県/ジョブカフェ愛work/公益財団法人えひめ女性財団・愛媛県男女
共同参画センター/松山市/(公財)松山市男女共同参画推進財団・松山市男女共
同参画推進センター/愛媛大学ジェンダー協働推進センター/松山商工会議所/
愛媛新聞社

お問合せ：NPO法人ワークライフ・コラボ
松山市清水町1丁目9-5-1階 wlc-contact@worcolla.com

スケジュール

トータルサポーター

特定非営利活動法人ワークライフ・コラボ
一般社団法人WONDER EDUCATION



【会場】
DAY1~DAY4
愛媛大学
DAY5:COMS

DAY1

11/30

SAT

10:00~
13:00

インプット①

- 世の中の変化の理解（ジェンダー視点を持って見る人口減少・女性活躍等）
- 職場の中のジェンダー（職域格・賃金格差、管理職の状況等）

DAY 2

12/7

SAT

10:00~
13:00

インプット②

- 地域の課題（若年女性の流出、県内高校生の社会に対する意識、県内大学生就活に関する意識と実態）
- 自己理解ワーク

DAY 4

1/12

SUN

10:00~
13:00

さらなるアクションに向けて

- 初版のアクションプランを基に実践を経ての振り返り座談会
- アクションプラン「つぎのいっぽ」の再構築

DAY 3

12/15

SUN

10:00~
13:00

アクションに向けて

- 実生活環境における課題の棚卸し（家庭内・職場内・社会活動等）
- アクションプラン「つぎのいっぽ」の作成

DAY 5

2/16

SUN

13:30~
16:30

まつやまジェンダーサミット

- ユース・中堅社員・企業の取り組みの成果発表
- ゲストを招いたトークセッション

